|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| H x.x.1 |  | **Supervisie**Dit takenblad biedt informatie over de competenties, opleiding en informatie die managers/supervisors moeten hebben bij werkzaamheden waar mogelijke blootstelling aan allergenen is. |
| **Deze leidraad is bedoeld om werkgevers te helpen de Specifiek biedt dit takenblad praktisch advies voor de rol van managers/supervisors om mee de blootstelling aan allergenen te helpen beperken. Dit wil zeggen dat de gepaste beschermings- en preventiemaatregelen dienen te worden toegepast.****Door het toepassen van deze maatregelen zal de blootstelling aan allergenen worden gereduceerd. De mate van blootstellings-reductie is afhankelijk van de specifieke omstandigheden bij het bedrijf.** **Dit document moet ook ter beschikking gesteld worden aan werknemers die blootgesteld kunnen worden aan allergenen, zodat zij de rol en de verantwoordelijkheid van managers/supervisors begrijpen.** **Deze bladzijde maakt deel uit van de Leidraad Allergenen over de preventie van allergenen, met als specifiek doel het beheersen van de individuele blootstelling aan allergenen op de werkvloer.** |  | **Systemen voor Veiligheids-en gezondheidsmanagement*** Werkgevers moeten ervoor zorgen dat ze de onderwerpen gezondheid en veiligheid beheren volgens een erkend systeem voor veiligheids-en gezondheidsmanagement (bv. OHSAS 18001:1999, ILO OSH 2001). In afwezigheid van een formeel systeem, moet de werkgever in staat zijn de aanwezigheid aan te tonen van een systeem dat Richtlijn 89/391/EEC (Kaderrichtlijn) volgt.
* Managers/Supervisors moeten hun rol binnen het systeem voor veiligheids-en gezondheidsmanagement begrijpen.

**Vereisten voor Managers/Supervisors*** Kennis van de gezondheidsgevaren van allergenen.
* Kennis van de processen die blootstelling aan allergenen geven.
* De beheersingsmaatregelen en de toepassing ervan begrijpen.
* Kennis en begrip van de Gids voor Goede Praktijken en de toepassing van de desbetreffende takenbladen.

**Opleiding*** Werkgevers moeten ervoor zorgen dat managers/supervisors opgeleid zijn om te kunnen voldoen aan de eisen aan hen opgelegd door de takenbladen. In het bijzonder moeten ze hierdoor in staat zijn om:
* deel uit te maken van een systeem dat controleert of beheersmaatregelen in werking zijn en uitgevoerd worden.
* te controleren of de reinigings- en onderhoudsprocedures gevolgd worden.
* ervoor te zorgen dat medische zorg wordt uitgevoerd voor alle werknemers.
* ervoor te zorgen dat de werknemers over alle middelen beschikken om alle onderdelen van de werknemerschecklist voor elke desbetreffende taak te kunnen uitvoeren.
* In de opleiding moet ook aandacht besteed worden aan de ontwikkeling van communicatievaardigheden van managers/supervisors.
* De opleiding moet het belang benadrukken dat managers/supervisors het goede voorbeeld geven bij het volgen van veilige werkprocedures.

**Informatie*** Werkgevers moeten voldoende informatie voorzien voor de managers/supervisors om aan de hierboven vermelde vereisten te kunnen voldoen.
 |