|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| H x.x.1 |  | **Supervisie**  Dit takenblad biedt informatie over de competenties, opleiding en informatie die managers/supervisors moeten hebben bij werkzaamheden waar mogelijke blootstelling aan allergenen is. |
| **Deze leidraad is bedoeld om werkgevers te helpen de Specifiek biedt dit takenblad praktisch advies voor de rol van managers/supervisors om mee de blootstelling aan allergenen te helpen beperken. Dit wil zeggen dat de gepaste beschermings- en preventiemaatregelen dienen te worden toegepast.**  **Door het toepassen van deze maatregelen zal de blootstelling aan allergenen worden gereduceerd. De mate van blootstellings-reductie is afhankelijk van de specifieke omstandigheden bij het bedrijf.**  **Dit document moet ook ter beschikking gesteld worden aan werknemers die blootgesteld kunnen worden aan allergenen, zodat zij de rol en de verantwoordelijkheid van managers/supervisors begrijpen.**    **Deze bladzijde maakt deel uit van de Leidraad Allergenen over de preventie van allergenen, met als specifiek doel het beheersen van de individuele blootstelling aan allergenen op de werkvloer.** |  | **Systemen voor Veiligheids-en gezondheidsmanagement**   * Werkgevers moeten ervoor zorgen dat ze de onderwerpen gezondheid en veiligheid beheren volgens een erkend systeem voor veiligheids-en gezondheidsmanagement (bv. OHSAS 18001:1999, ILO OSH 2001). In afwezigheid van een formeel systeem, moet de werkgever in staat zijn de aanwezigheid aan te tonen van een systeem dat Richtlijn 89/391/EEC (Kaderrichtlijn) volgt. * Managers/Supervisors moeten hun rol binnen het systeem voor veiligheids-en gezondheidsmanagement begrijpen.   **Vereisten voor Managers/Supervisors**   * Kennis van de gezondheidsgevaren van allergenen. * Kennis van de processen die blootstelling aan allergenen geven. * De beheersingsmaatregelen en de toepassing ervan begrijpen. * Kennis en begrip van de Gids voor Goede Praktijken en de toepassing van de desbetreffende takenbladen.   **Opleiding**   * Werkgevers moeten ervoor zorgen dat managers/supervisors opgeleid zijn om te kunnen voldoen aan de eisen aan hen opgelegd door de takenbladen. In het bijzonder moeten ze hierdoor in staat zijn om: * deel uit te maken van een systeem dat controleert of beheersmaatregelen in werking zijn en uitgevoerd worden. * te controleren of de reinigings- en onderhoudsprocedures gevolgd worden. * ervoor te zorgen dat medische zorg wordt uitgevoerd voor alle werknemers. * ervoor te zorgen dat de werknemers over alle middelen beschikken om alle onderdelen van de werknemerschecklist voor elke desbetreffende taak te kunnen uitvoeren. * In de opleiding moet ook aandacht besteed worden aan de ontwikkeling van communicatievaardigheden van managers/supervisors. * De opleiding moet het belang benadrukken dat managers/supervisors het goede voorbeeld geven bij het volgen van veilige werkprocedures.   **Informatie**   * Werkgevers moeten voldoende informatie voorzien voor de managers/supervisors om aan de hierboven vermelde vereisten te kunnen voldoen. |